



BA東京タイムス

発行人 金内光信

編集人 森本善三

印刷所 ㈱プレス

発行所
東京都美容生活衛生同業組合
〒151-0053
東京都渋谷区代々木1-56-4
美容会館
TEL (03)3370-2131(代)
FAX (03)3379-0160
http://www.beauty-city.com

第69回通常総代会開催 5/29

30年度

事業計画 収支予算 など 全議案 原案通り承認可決



当組合の第69回通常総代会が5月29日(火)午後1時より美容会館9階ホールにおいて、総代126名が出席して開催されました。開会後、議長が就任され、総代会を運営する関係委員を選任。出席人数、議事運営時間が発表され、議事に入り、総代欠員の補欠選任や平成30年度の事業計画・収支予算など9件の議案が審議され、いずれも原案のとおり承認可決し、午後2時30分閉会しました。議案と審議結果は次のとおりです。

第1号議案

総代補欠選任の件

総代に欠員のある支部より次の候補者が推薦され、総代に選任されました。

新宿支部 綾部 トシ
梅丘支部 秦 千文
豊島支部 菅家 一幸
葛飾北支部 宇治家美津子
武蔵野支部 山地 元明

第2号議案

平成29年度事業報告承認の件

昨年執行した事業について報告し、承認されました。

第3号議案

平成29年度財産目録、貸借対照表、収支決算書及び剰余金処分案の承認並びに監査報告の件

昨年度の決算等(決算2面に掲載)を報告し、承認されました。

第4号議案

出資増額承認の件

昨年度中の出資の増額が承認されました。

第5号議案

平成30年度事業計画議決の件

原案(2面に掲載)のとおり承認されました。

第6号議案

平成30年度収支予算議決の件

第7号議案

平成30年度組合費、加入金賦課額及び徴収方法決定の件

組合費、加入金とも昨年度と同額とし、例年どおりの方法で徴収することが承認されました。

第8号議案

平成30年度借入金議決の件

歳計現金に不足が生じた時の借り入れ条件等が承認されました。

第9号議案

振興計画の変更認定申請に関する件

厚生労働省への変更認定申請を理事会に一任することが承認されました。

受賞おめでとうございます 功労者、永年勤続者を表彰

5月29日に開催された第69回通常総代会の開会に先立って、東京・関東ブロック美容協議会会長表彰と永年勤続役員・従業員の表彰が行われ、会場から労いと祝福の拍手が贈られました。

東京・関東ブロック美容協議会会長表彰

東京と関東7県で組織する美容協議会の会長が各県組合の功労者を表彰するもので、今年度は組合から次の2名の方が受賞

賞されました。(敬称略)
川田 温子、大田 文雄

永年勤続役員表彰

組合の役員、支部長の職に10年就かれた方を表彰するもので、今年度は次の2名の方が受賞されました。(敬称略)

小林 辰致、大熊 祐子

永年勤続従業員表彰

組合員店舗の従業員として長年に亘って勤続された方の労に報いるために組合が表彰するもので、表彰の対象は勤続30年



金内理事長から表彰を受ける受賞者

20年、10年で、合わせて50名の方々が受賞されました。受賞者のお名前は次のとおりです。(敬称略)

30年勤続(14名)

菅原 丈久、高橋弘一郎、乙部 幸子、玉木まり子、和泉 孝子、永田 克子、安田 光宏、工藤力子、杉山 利子、山口 文子

太田 雅美、長谷川二郎、松村 英記、沼田 照三

20年勤続(19名)

三島 直美、上田紀美代、佐藤みち子、牧野めぐみ、伊東 由紀、中野 陽介、五十嵐美貴、瀧澤 孝之、羽生真理子、島居 剛、松本 友記、吉田 貴子、岩本真美枝、淵上 朋世、菅野 絢子、長谷川浩介

10年勤続(17名)

阿部 直美、長根山恵子、村石 貞子、吉田 初子、中田 安功、松本 桂、中野のり子、小豆畑二子、鈴木 孝子、鳥海 裕子、小林 弘幸、本間美和子、須崎 恭子、佐々木康介、鈴木健太郎、坂本 美幸、大庭 弥

Gala De La Coiffure 第60回 ガラ・ド・コワフル

美容のお祭り

2018.7.3(火) 開場 10:30 ~ 開会 11:00 ~
大田区総合体育館
http://gala-coiff.tokyo/

ガラ・ド・コワフルはBA東京(美容生活衛生同業組合)主催の年に1度の大会であり、組合が設立されてから毎年開催されているイベントです。美容関係の最新情報や、美容師のスキルアップに役立つセミナー、そして、美容師の活躍の場となるコンクールなど、盛りだくさんのイベントが待っています。

みんなで行こう！組合のビッグイベント

楽しい催し物がたくさん

アイデンティティ
あの超有名アニメ主人公の
ものまね大ブレイク中！
アイデンティティ
が出演！

Mr.アパッチ
ヨコハマ大道芸の
パフォーマンスも
来場！

大手美容材料販売店が、
この日限りのスーパーSALE！
来場者ならどなたでも
お買い求めいただけます。
体験コーナーも
あるよ！

大田区公式PRキャラクター
「はねびん」も会場を
盛り上げます！

PRESENT
BA東京加入美容室をご愛顧いただいているお客様へ日頃の感謝を込めて！
美容室招待券でご来場の方には、美容サンプルを先着100名様にプレゼント！

本部事務局業務休止のお知らせ
第60回ガラ・ドが7月3日(火)、大田区総合体育館において開催されます。これに伴う諸準備の為、本部事務局業務を次のとおり休止しますので、ご了承くださいませ。
業務休止 7月2日(月) 午後1時~7月3日(火) 終日

誰でも自由に参加できる サロン繁荣勉強会

●究極の節税対策 ●集客につながる新キャッシュレス決済

日時 6月29日(金)午後7時~
会場 美容会館2階研修室
渋谷区代々木1-56-4
講師 五斗田 隆幸
(株)SAMURAI BROTHERS
代表取締役
岡 雅代
(株)SAMURAI BROTHERS
エグゼクティブマネージャー
認定会会員 無料
組合員及びそのスタッフ 500円
非組合員 1,000円
申込 本紙同封チラシにある
申込書に記入しFAX
にてお申込みください。
(定員に達し次第締切
ります。)
FAX 03-3379-0160
主催 東京認定美容師会
※詳しくは本誌同封チラシを
参照

五斗田隆幸氏 岡 雅代氏

B A 東京

平成30年度事業計画

私達のサロン経営は景気回復の実感には遠く、厳しい状況下にあります。美容師が安心して美容の業ができるように、組織の強化・拡充を図りながら業権を守りサロン活性化の為の諸施策を講じていきたい。人材力の支援、雇用の促進、新メニューの提案、美容技術の向上、労働環境の整備などサロンの生産性を高める事業を展開したい。又、2020年オリンピック・パラリンピックの開催を2年後に控え、外国人のサロン利用対策や超高齢社会における福祉美容の充実など社会動向に対応した諸施策も検討。その他、関連団体との連携も図っていきたい。B A 東京が平成30年度に実施する主な事業は次のとおりです。

組織関係

【組織拡充事業】

規制緩和の流れに乗って、美容師の業務独占を脅かすような規制改革の要望・提案が今も出されています。業権の確保には組織拡充が不可欠です。組合の存在意義や組合のメリットを内外にPRして、更なる組合加入促進を行いたい。又、同時に新しいメリットをつくる企画検討を行うなど組織の拡充を図っていきたい。

平成29年度収支決算及び平成30年度収支予算

収入の部 (単位：円)		
科 目	平成30年度予算額	平成29年度決算額
事業収入	80,380,000	79,225,843
事業外収入	76,524,000	78,675,912
会館関係収入	51,825,240	52,247,437
合 計	208,729,240	210,149,192

支出の部 (単位：円)

科 目	平成30年度予算額	平成29年度決算額
事業費	71,750,960	70,319,958
会議費	4,091,488	3,448,280
一般管理費	83,641,800	82,072,761
事業外支出	13,810,000	14,087,234
会館関係支出	36,806,000	37,499,856
支出合計	210,100,248	207,428,089
予備費	428,992	
当期収支差額	△1,800,000	
当期剰余金		2,721,103
合 計	208,729,240	210,149,192

関係業者等との協力による組合PR
6. 2020年オリンピック・パラリンピックに向けた業界環境整備事業

7. 社会的役割を果たすための社会貢献活動
8. 組合メリットの企画及び組合未加入店舗との差別化を図る為の事業

9. 東美同組青年会「succeed」の活動の支援

【雇用促進事業】

少子・高齢化等により今後、労働力不足は避けられない状況であり、組合員サロンの雇用促進のため、求人・求職の情報提供を行っていきたい。美容学校との連携や復帰する美容師の掘りおこしと技能再教育などにも対応していきたい。又、受入れサロンの労働環境の整備にも取り組むたい。【後継者育成支援事業】

中学生に社会の一員としての自覚を促すとともに、望ましい社会観、職業観を身に付かせる、後継者育成の為の中学生職

場体験の受入れを行っていききたい。
又、全美連の美容室創業支援のBMS制度にも協力していきたい。

【IT推進事業】
組合及び組合員のIT化推進を図るため、次のことを実施したい。

1. 組合ホームページの充実
2. 組合員向けWEBサイトのパッケージ提供

3. IT講習会の実施
4. 東京都生活衛生営業指導センターへの協力

によるIT事業の推進
5. 組合内部の情報伝達の効率化
6. ヘアカタログ等サロンの向け宣伝素材の配信

7. イベント及び組合員への取材と動画配信
8. 技能・知識教育の動画配信等IT活用
9. 求人・求職サービスの推進
10. サロン顧客管理システムの提供
11. SNSの活用
12. プレスリリースの配信

【広報事業】

組合員への各種情報伝達及び対外への広報について、次のとおり実施していきたい。

1. 機関紙「B A 東京タイムス」の発行
2. 組合ホームページの活用
3. 東美ダイレクト便の活用
4. 全美連機関紙「ZENBI」の購読促進
5. ジャーナル等の活用
6. 対外への組織PR
【東美ダイレクト便事業】
組合員への情報伝達手

段として、東美ダイレクト便事業を推進したい。
1. B A 東京タイムス、組合情報等の配布
2. 業者の広告、チラシ封入による収益の確保

【経営サポート事業】
組合員の店舗経営をサポートするため、次の事業を実施したい。

1. サロン繁栄のための講習会の開催
2. 団体課題別人材力支援事業の実施
3. 弁護士、税理士、社労士による相談窓口の設置

4. 青色帳簿の斡旋
5. 経営に関する情報収集・情報提供
6. 労務関係書類の整備

7. 営業用の表示物の作成、配布
8. 事業協同組合の事業活用
9. 東京都生活衛生営業指導センターの事業活用

【融資事業】
日本政策金融公庫への融資申し込みに利便を図りたい。

1. 「振興事業に係る資金証明書」の発行
2. 公庫への無担保無保証による生活衛生改善貸付申込者の指導と推薦業務

3. 融資制度の情報提供
【振興計画事業】
組合活動の活性化と日本政策金融公庫の融資金利の優遇のため、厚生労働省告示「美容業の振興指針」に基づく美容業振興計画を実施していきたい。

【労働保険事務組合運営

【事業】
労働保険（労災保険と雇用保険）の事務処理を事業主に代わって行なう団体が労働保険事務組合です。今年も次のとおり実施したい。

1. 労働保険事務組合への加入促進
2. 事務組合加入店舗の労働保険事務の軽減

【管理美容師資格認定講習会協力事業】
（助理美容師試験研修センターへの協力による、組合員の管理美容師資格認定講習会の受講をサポートしていきたい。又、講座の中で受講者に対して組合組織の重要性について情報提供していきたい。）

【技術向上事業】
組合員・スタッフの美容技術向上を図るため、次のとおり実施したい。

1. 各種技術講習会の企画、開催
2. 東京美容家集団との連携事業の企画、実施
3. 第46回全日本美容技術選手権大会への選手派遣と選手強化

4. 職業訓練校の活用
【人材教育事業】
新人の美容師・スタッフを対象に、社会人として、美容師としての心構えなど、接客マナーや精神面を中心に人材教育セミナーの企画、実施をしていきたい。又、新人スタッフの受入れ側としても経営者、店長、管理職の方を対象にセミナーを企画、実施していきたい。【社内検定制度活用事業】
全美連の着付師社内検

定制度を活用し、初級、中級、上級の受験に対応し、着付営業を促進したい。

【技能検定制度活用事業】
全日本着付け技能センターが実施する技能検定制度（着付け職種）を活用し、着付営業を促進したい。

【評価認定制度活用事業】
全美連の評価認定（エステ、ネイル、メイク）制度を活用し、サロンでの新メニューに役立てるべく推進したい。

【美容師実技試験協力事業】
（助理美容師美容師試験研修センター実施の美容師実技試験の試験委員候補者推薦及び試験委員研修会の開催等、同センターに協力したい。）

【東京美容家集団協力事業】
組合と相互に連携を取りながら、技術教育の諸事業について分担し、又は共同で実施するなど、協力していきたい。

【第60回ガラ・ド・ラ・コワフル】
全日本美容技術選手権大会への選手選考も兼ね、今年も次のとおり開催したい。なお、内容については実行委員会に委ねたい。

1. 美容技術コンクール
2. ショーステージ
3. 美容関連業者等の出展、他

【総務関係】
【総合福祉共済制度加入推進事業】
万が一の時や結婚、出産、還暦等の祝い金まで、メリットが多い全美連

「総合福祉共済制度」への加入について、今年度もキャンペーンを実施し、推進したい。

【美容所賠償責任補償制度活用事業】
今年度も全美連「美容所賠償責任補償制度」への全員加入で、組合員のサロンでの事故等に対応したい。

【休業補償共済制度】
組合員やスタッフが病気やケガで仕事ができなくなったとき、その間の所得を補償する全美連「休業補償共済制度」を活用したい。

【共助会事業】
組合員店舗の火災及び自然災害に見舞金を贈る、東美災害共助会の適正な運営を推進したい。

【集団扱総合火災保険活用事業】
組合員店舗の火災、風水害、盗難など各種災害へのサポートに、集団扱総合火災保険を活用したい。

【貸衣装業者との連携事業】
着物貸衣装業者との連携により、着付営業の保全と活性化を図りたい。

【福利・厚生事業】
組合員、スタッフ等の福利・厚生に次の事業を実施したい。

1. 永年勤続表彰の実施
2. 組合員への弔慰金の贈呈
3. 親睦旅行やレクリエーション等の実施
【法政事業】
法律や政治等に係る諸問題に対応するため、次の活動を展開したい。

1. 法律改正に係る諸問題に対応するため、次の活動を展開したい。

調査並びに情報収集
2. 関東ブロック各県美容組合及び全美連との連携

3. 組合事業の推進に係わる行政当局への陳情、請願等

【商品推薦事業】
良質で割安な商品やサービスの推薦は、組合員のメリットにもなるので、今年も推進したい。

【東京認定美容師会協力事業】
会が実施する各種事業について協力したい。

【東京都福祉美容サービスセンター事業】
高齢化社会に対応できるよう訪問美容事業等、次のことを実施していきたい。

1. 各自治体との連携等による訪問美容サービスの実施
2. 訪問美容に係わる講習会の開催
3. 全美連のハートフル美容師養成研修の開催
4. 社会福祉法人浴風会内美容室における美容サービスの提供

【対外事業関係】
組合の社会貢献や美容の発展に資するため、関係官庁、関係団体の行う事業に協力すると共に、外の団体等との交流による情報収集にも努め、組合事業の推進に反映させたい。

【新事業の検討】
社会情勢の変化に伴う組合事業の方向性の模索、検討を行なっていきたい。

【その他】
理事会が特に必要と認めた事業を時宜に即して実施していきたい。

第46回全日本美容技術選手権大会

応援・観戦と
新潟の旅

参加者募集



全美連主催の第46回全日本美容技術選手権大会が10月23日(火)、新潟県新潟市で開催されます。

全国の組合から選抜された有力な選手が、日本一を目指して戦いを繰り広げます。東京代表の選手は毎回健闘しており、今年も好成績が期待されます。

組合では、出場選手の応援と大会観戦に観光を組み合わせた旅行を企画しました。情緒ある温泉街・月岡温泉で心に贅沢なひと時をお楽しみください。組合員の皆様のご参加をお待ちしています。

平成30年10月23日(火)～24日(水) <泊2日>
新潟県(新潟市・月岡温泉・新津・小千谷・魚沼など)
45,000円(大会入場券付き)
40名
参加費を添えて各支部へお申込みください。
平成30年9月11日(火) 但し、定員になり次第締め切り
東京都美容生活衛生同業組合(BA東京) 株式会社ソニックツアーズ

新潟市で開かれる全国大会の出場選手を募集し、選考会を実施します。

組合では都内の美容学校と連携し、卒業生(見込)の就業先(受入れ先サロン)を募集しています。卒業生の受入れを希望するサロンは条件として①BA東京の組合員で

の受入れ条件を満たす組合員サロンで卒業生(見込)の求人希望する場合は、本紙同封の求人票に記入して本部事務局にお送りください。

申し込み締め切りは平成30年6月29日(金) ※詳しくは同封のチラシをご覧ください。

※お問い合わせは 03-3370-2131

得に成功しているサロンは①営業時間の短縮、②社会保険への加入(法人のサロン)、③1日の労働時間短縮、④就業規則の整備、⑤出産育児休業制度の構築、といった制度導入を図っています。人手不足が続く美容業界では「女性スタッフに長く活躍してもらうための環境作り」が重要課題の一つで、育児休業制度を設けることや、具体的な産前産後の休業について等の指導がありました。又、関心の高い残業について、特に間違いの多い「固定残業代」の正しい考え方と、具体的な導入方法を指導頂き、大変有意義な勉強会となりました。

産学連携事業
美容学校卒業生の
就職先サロン募集中

組合では「ミツウロコでんき」と連携し、組合員の皆さんに電気料金見直しのご提案をしています。

電気会社を代えることで、電気代が安くなればコスト削減につながります。

電気料金の試算・切替え。お問合せは「ミツウロコでんき組合員専用窓口」TEL 0120-983-037

「ミツウロコでんき」からの提案

電気料金を見直しませんか

電気料金見直しませんか

「ミツウロコでんき」からの提案

組合では「ミツウロコでんき」と連携し、組合員の皆さんに電気料金見直しのご提案をしています。

電気会社を代えることで、電気代が安くなればコスト削減につながります。

電気料金の試算・切替え。お問合せは「ミツウロコでんき組合員専用窓口」TEL 0120-983-037

「ミツウロコでんき」からの提案

電気料金を見直しませんか

支部だより

タケノコ狩り120本の大収穫

西東京支部(関口豊一支部長)では、さる4月24日(火)に川越市松原へ恒例のタケノコ狩りに行ってきました。

当日は総勢16名で、3歳の子供から78歳の方まで

硬い地面や深く掘らねばならない場所もあり、中にはスコップを折るほどの猛者も。今年は植物の旬が早く、タケノコも例年よりも10日ほど早く

出始めたそうです。又、冬季に雪や雨が多く降ったことで昨年の2倍、約120本の大収穫となりました。

今回は東久留米支部から2名の参加もあり、昼



小岩
定期総会と懇親会開催

小岩支部(菅谷茂樹支部長)では、4月24日(火)、通常定期総会を小岩区民館にて開催しました。

参加者人数に若干の危惧を抱いていましたが、委任状も含め約90%の組合員参加がありました。

まず総会前に、「美容所衛生講習会」を開催。保健所から基本的な知識の再確認を行いました。続いて小岩警察によ



「防犯講習会」を開催。防犯知識についての面白い話で笑いあいの講習会でした。

引き続き総会に移り、審議議案全てにおいて皆さんから承認を頂き滞りなく終了しました。

その後、懇親会へと移り立席でしたが、ケイタリングで趣向を凝らし楽しい会に。地元議員8名の先生方にも出席頂き、一層華やかになりました。又、その後二次会もあつて全体で約6時間の長丁場でしたが、懇親をより深めることが出来ました。

お天気にも恵まれ藤の花の全種類揃い咲きで、感激をさせていただきました。

えました。

山和
あしががフラワerparkへ
日帰り旅行

村山大和支部(鈴木義則支部長)では、5月1日(火)あしががフラワerparkをメインに日帰り旅行を実施しました。

途中、カリカリ梅の赤城フーズさんの工場見学に行きましたら、突然、TBSのテレビ局の撮影を受けビックリ。バスを降りてから工場見学の最後まで撮影されていて、インタビュアーを受けている組合員さんも。放送は未だ決まっていらないよう

ですが、楽しみが一つ増

えました。

お天気にも恵まれ藤の花の全種類揃い咲きで、感激をさせていただきました。



えました。

お天気にも恵まれ藤の花の全種類揃い咲きで、感激をさせていただきました。

代々木
交差点

あの声で トカゲ喰うのか ほととぎす(この句、セクハラ?)

六月、夜が短くなり、月半ばには梅雨が始まる。街は夏服姿の装いとなり、日増しに暑さは本格的にな

って行き、この夏頃から東京オリンピック・パラリンピックの暑さ対策が多く語られることでしょう。

我が美容界も外国人に

対し英会話の必要を説く

先生方も増えると思いま

すが、こればかりはそう

簡単ではない。かと言っ

てトライセズにはいられ

ないのが美容師の特徴で

大変結構なことではあ

(因幡)

サロン
勉強会報告

女性スタッフが長く活躍できる
環境作りを学ぶ

東京認定美容師会鈴木則子会長)主催のサロン勉強会報告は、4月27日(金)午後7時より「女性スタッフが結婚・出産しても長く活躍できる環境作り」をテーマに美容業界の就労問題に詳しい社会保険労務士・秋田繁

樹先生を講師にお招きして開催しました。

人材確保が難しい今、人材獲得で行うべき事は働き方を工夫すること、新卒者の求めていることを把握すること、昔ながらの考え方は通用しないことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

ロンで働きたい、このことを理解することから始まります。学生が求めることは、教育体制の充実、長期就労、休日の獲得、自分にマッチしたサ

